

5 MANERAS DE AUMENTAR LA MOTIVACIÓN DE TU EQUIPO

desde el diseño organizacional

@_TWY_ @_TWY_INSTA



VARIEDAD DE HABILIDADES

REALIZAR TAREAS QUE IMPLIQUEN PONER EN PRÁCTICA DIVERSOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES. IMPORTANTE SEPARAR EL **ROL** DE LA **PERSONA**.



IDENTIDAD DE TAREA

REALIZAR TAREAS COMPLETAS O IDENTIFICABLES EN SU TOTALIDAD. DE **PRINCIPIO** A **FIN**.



AUTONOMÍA

EXPERIMENTAR **LIBERTAD** E **INDEPENDENCIA** PARA ELEGIR CIERTOS ASPECTOS DE SU TRABAJO.



IMPORTANCIA DE LA TAREA

CONECTAR EL **PARA QUÉ** DE LO QUE HACEMOS CON EL **VALOR FINAL** QUE APORTAMOS AL USUARIO.



RETROALIMENTACIÓN

RECIBIR **FEEDBACK CLARO Y DIRECTO** SOBRE LA EFECTIVIDAD DEL TRABAJO. **EVALUACIONES CONTINUAS** POR PARTE DE COMPAÑEROS, RESPONSABLES O CLIENTES.



* Y ADEMÁS...



• COMPETENCIA •



• AUTONOMÍA •



• RELACIÓN •

* BASADO EN LAS TEORÍAS DE J. RICHARD HACKMAN, GREG OLDHAM, SHARON PARKER, EDWARD L. DECI Y RICHARD M. RYAN

THINKING WITH YOU